

Uzasadnienie werdyktu Kapituły

Szanowni Państwo, jako Kapituła Nagrody stanęliśmy przed bardzo trudnym zadaniem. Dokonania wszystkich osób nominowanych budziły nasze olbrzymie uznanie i dlatego uznaliśmy, że należy obszernie zaprezentować sylwetki i działalność każdej z tych osób.

Ostateczny werdykt uzyskany jednogłośnie, chociaż po licznych dyskusjach, doprowadził nas do, jak sądzimy, Salomonowego rozwiązania, którym jest przyznanie nagrody „Złote Ogniw” i tytułu Profilaktyka Roku dwojgu laureatom – ojcu i córce, którzy oprócz indywidualnych dokonań każdego z osobna, są przykładem owocnej współpracy dwóch pokoleń.

Nagrodę otrzymał Tomasz Gubała wraz z córką Karoliną oraz Karolina Gubała wraz z tatą Tomaszem.

Oto krótkie uzasadnienie naszej niecodziennej decyzji:

Zasługi pana Tomasza Gubały w obszarze działań profilaktycznych są bardzo liczne i właściwie dla nas bezsporne, ale wciąż wydaje się, że te działania nie są jeszcze wystarczająco rozpoznawalne na poziomie ogólnopolskim. Podobnie można powiedzieć o pani Karolinie – o czym mogliśmy się przekonać choćby z prezentacji osób nominowanych, która miała miejsce przed chwilą. Praca każdego z jest zgodna z duchem *Siedmiu dźwigni skutecznej profilaktyki*, jest twórcza, profesjonalna, łącząca podejście naukowe i wycucie praktyczne.

A jednak dostrzeżenie działalności tych dwóch osób *razem* wnosi coś niepowtarzalnego w obszar, który jest przedmiotem zainteresowania naszej Kapituły. Oto mamy przykład niezwyklej transmisji pokoleniowej, współpracy ojca i córki, sztafety rodzinnej w dziedzinie profilaktyki i promocji zdrowia psychicznego. Z jednej strony naszą uwagę zwrócił fakt, że oboje zostali zgłoszeni do nagrody przez inne instytucje. Wskazano na ich osiągnięcia i działania, które mają wyraźny rys indywidualny, odrębny. A jednak nie można byłoby w pełni zrozumieć zaangażowania i zainteresowań pani Karoliny, w oderwaniu od pasji i kreatywności jej ojca Tomasza. To on wprowadził i „zaangażował we współpracę osobę z pasją i zamiłowaniem do młodzieży” (7 *dźwignia*) czyli panią Karolinę. Z kolei to pani Karolina Gubała głęboko „bazowała na zasobach społeczności lokalnej” (3 *dźwignia*) sięgając po doświadczenia i warsztat pracy, na który patrzyła i mogła poznawać na co dzień, zyskując w ten sposób „potężnego sojusznika” w postaci mądrego i wieloletniego doświadczenia własnego ojca. Śledząc dokonania ich obojga można dostrzec, jak ich droga współpracy na przemian biegła razem, a na przemian oddzielnie, choć przecież w tym samym kierunku. Oboje „kierowali uwagę na to, co dobre” (1 *dźwignia*), wydobywając potencjał młodych ludzi i ich wychowawców i rodziców.

W ostatnim roku ten wspólny wymiar ich działań stał się szczególnie widoczny zwłaszcza poprzez zwrócenie uwagi na nie dość, naszym zdaniem, doceniane w profilaktyce zagadnienie, jakim jest potrzeba poszukiwania sensu, sensu życia przez młodych ludzi. Gdy pan Tomasz – zainspirowany myślą Viktora Frankla – zaczął w praktyce rozwijać koncepcję logo-profilaktyki, to pani Karolina jako liderka zespołu opracowała i wdrożyła program nazwany "CUDER- Żyj z sensem", realizowany zarówno w szkole jak i on-line.

Podsumowując – przyznając nagrodę Profilaktyk Roku 2021 pragniemy docenić postawę i działanie zarówno ojca jak i córki, łącząc ich jako laureatów nagrody nie tylko ze względu na bliską i efektywną współpracę, ale dlatego, że ta współpraca pokazuje jak harmonijnie może przenikać się pasja i doświadczenie oraz wzajemna inspiracja, a jednocześnie może być zachowana autonomia i odrębność.

Pan Tomasz i pani Karolina poprzez swoją aktywność i sposób myślenia są szczególnym przykładem – przykładem na gruncie relacji rodzinnych – na spełnienie tego wymogu regulaminu nagrody, który mówi o zgodności życia osobistego z tym, czego profilaktyk uczy innych i co chce im przekazać. Gratulujemy!